



기/업/자/문/안/내/서



노무법인동인



노무법인동인 기업자문안내서

- 법인·구성원 소개
- 인사노무 법률자문 업무 안내
- 급여·4대보험 아웃소싱 업무 안내
- 노동사건 대리 업무 안내
- 기초·전문 컨설팅 업무 안내
- 주요 자문사 및 실적



법인 소개

2011'2

법인설립
고용노동부장관
인가 제382호

We Born



2012'8

근로복지공단
보험사무대행기관인가



2013'4

한국사회적기업진흥원
사회적기업
전문컨설팅기관 등록



Area No. 1

2014'2

서울 사회적기업 중간지원기관
(사)신나는조합 업무협약체결
경기 사회적기업 중간지원기관
경기희망재단 업무협약체결
경기지역 SOS지원센터
컨설팅기관 등록



We turn Global

2015

노사발전재단 4개부문
컨설팅기관 Pool선정 및
업무협약체결
-임금직무체계개선
-중소기업고용구조개선
-장시간근로시간개선
-시간선택제일자리창출

2016년 현재,
노무법인 동인은
공기업과 일반기업을 막론한 200여개의 고객사와 함께하고 있으며
서울·경기·인천 각 지역 사회적기업지원조직의 업무협약 컨설턴트로서
지역과 사회에 활발히 공헌하고 있습니다.



구성원 소개

대표 공인노무사 허용만



연세대학교 경영학과 졸업
숙명여자대학교 경영대학원 HRM전문가과정

- (전) 노무법인 율현 책임노무사
- (현) 근로복지공단 산재심사위원회 위원
- (현) 청년유니온 자문노무사
- (현) 사회적기업진흥원 전문컨설팅 컨설턴트
- (현) (재)성북문화재단 인사위원
- (현) 노무법인 동인 공동대표 노무사

대표 공인노무사 정진용



중앙대학교 법학과 졸업
중앙대학교 일반대학원 사회법학 석사

- (전) 노무법인 두레 책임노무사
- (현) 청년유니온 자문노무사
- (현) 서울중소기업청 비즈니스파트너 전문위원
- (현) 근로복지공단 선진기업복지 컨설턴트
- (현) 사회적기업진흥원 전문컨설팅 컨설턴트
- (현) (사)소셜벤처파트너스서울(SVPS)파트너
- (현) 노무법인 동인 공동대표 노무사

법인 고문 / 책임 공인노무사 이 훈



서울대학교 독어독문학과 졸업

- (전) 한국공인노무사회 부회장
- (전) 노무법인 율현 대표 공인노무사
- (현) 지역맞춤형일자리창출사업 평가위원
- (현) 서울시 일자리공시제 컨설팅 전문위원
- (현) 경기도 새일센터 노동상담분과슈퍼바이저
- (현) 삼성전자서비스대행사협회자문노무사
- (현) 청년유니온 자문노무사

책임 공인노무사 김성필



중앙대학교 법학과 졸업
서울시립대학교 경영대학원 노사관계학 석사

노무사 수습과정 수석수로 노동부장관상 수상

- (전) 노무법인 화인 책임노무사
- (현) 서울중소기업청 비즈니스파트너 자문위원
- (현) 서울지방노동위원회 국선노무사
- (현) 사회적기업진흥원 전문컨설팅 컨설턴트



구성원 소개

책임 공인노무사 **곽명숙**



숙명여자대학교 경영학과 졸업
고려대학교 노동대학원 노사관계학 석사

- (전) 노사발전재단 장시간근로개선 컨설턴트
- (전) 노사발전재단 중소기업고용구조개선 전문컨설턴트
- (전) 노무법인 율현 책임노무사
- (현) 한국경영자총협회 퇴직연금컨설턴트
- (현) 서울지방중소기업청 비즈니스지원단 자문위원

책임 공인노무사 **이상훈**



홍익대학교 건축학과 졸업
한양대학교 경영대학원 고용전문가과정 수료

- (전) 노무법인 율현 책임노무사
- (현) 청년유니온 자문노무사
- (현) 서울중소기업청 비즈니스파트너 자문위원
- (현) 사회적기업진흥원 전문컨설팅 컨설턴트
- (현) 사회적기업 서울지역 통합지원조직 노무자문위원
- (현) 사회적기업 경기지역 통합지원조직 노무자문위원

책임 공인노무사 **박병석**



중앙대학교 법학과 졸업

- (현) 고용노동부 자율점검 수행노무사
- (현) 고용노동부 퇴직연금 컨설턴트
- (현) 산업인력공단 HRD 전문위원
- (현) 한국생산성본부 출제위원, 면접위원
- (현) 노사발전재단 일터혁신 전문컨설턴트
- (현) 노사발전재단 중소기업고용구조개선 전문컨설턴트
- (현) 중소기업청 비즈니스파트너 전문위원

수석컨설턴트 / 공인노무사 **손기영**



이화여자대학교 비서학과 졸업
서울대학교 경영대학원 경영교육학 석사
이화여자대학교 경영대학원 경영학 박사

- (전) 전주기전여자대학 조교수
- (전) 이화여자대학교 강사
- (전) 동국대학교 강사
- (전) 미래경영개발원 수석컨설턴트
- (전) 현&파트너스 수석컨설턴트
- (현) 노무법인 동인 수석컨설턴트



구성원 소개

공인노무사 김보람



아주대학교 경영학부 졸업

- (현) 고용노동부 자율점검 수행노무사
- (현) 중소기업 비즈니스 지원단 자문위원
- (현) 사회적기업진흥원 기초컨설팅
서울지역 컨설턴트
- (현) 서울지방노동위원회 국선노무사

공인노무사 문상민



순천향대학교 법학과 졸업

- (전) 우리노무법인 책임노무사
- (현) 고용노동부 자율점검 수행노무사
- (현) 한국농수산식품유통공사 식품컨설팅
전문위원
- (현) 서울시 희망노동아카데미 노동교육강사

공인노무사 가희권



한동대학교 경영경제학부 졸업

- (전) ㈜포스코플랜텍 노무후생팀
공인노무사
- (현) 사회적기업진흥원 기초컨설팅
서울지역 컨설턴트

공인노무사 임현주



경북대학교 법학과 졸업

- (전) 공평노무법인 과장
- (현) 사회적기업진흥원 기초컨설팅
서울지역 컨설턴트



구성원 소개

공인노무사 김선형



세종대학교 경제무역학과 졸업

(전) 미래노무법인 공인노무사
(전) 제일인사노무법인 공인노무사
(현) 네이버 지식in 담당 공인노무사

급여아웃소싱 / 4대보험 담당자

- 하지형 과장
- 이정은 과장
- 김민희 대리
- 김주연 주임

노무법인 동인을 구성하는

공인노무사 12인과 경영학박사 1인 및 경력직원 4인은
법률자문·아웃소싱·노동사건·컨설팅의 4개분야 팀 간 긴밀히 협력하면서
최고의 전문성과 최상의 고객만족을 지향하고 있습니다.



업무 영역



안정적인 기업 운영을 위한 인사노무 법률자문

- 근로계약서, 취업규칙, 급여대장을 합리적이고 적법하게 관리
- 채용에서 방출까지 법률자문 상시 제공-기업 상황 반영·법적 분쟁 예방



효율적인 기업 운영을 위한 급여·4대보험 아웃소싱

- 매월 반복되는 급여작업 프로세스를 아웃소싱하여 인건비 절감
- 급여계산, 4대보험신고, 근로소득 세무신고, 외국인 및 일용직 관리, 퇴직금 등 제반 문제를 한 곳에서 해결하는 One Stop Service



신속한 권리 구제를 위한 노동사건대리

- 금품체불, 부당해고, 체당금, 차별시정, 부당노동행위, 산업재해 사건 대리
- 노사를 막론하고 풍부한 실적을 바탕으로 축적된 데이터베이스를 활용한 명확하고 신속한 권리구제



기업 성장기반 확립을 위한 기초·전문 컨설팅

- 규정정비 컨설팅-급여체계설계, 휴가관리, 유관기관 지도점검 대응
- 전략적 인사관리 컨설팅-임금체계·근로시간개선(평가보상체계), 정규직 전환 고용구조개선, 직무체계전환, 조직문화·노사활성화 컨설팅 외 다수



안정적인 기업 운영 인사노무 법률자문

유형	법률자문 영역
급여체계 점검 근로계약서 작성	<ul style="list-style-type: none">▪ 근로형태별 차별화된 급여체계 설계 및 조정 (포괄급여, 교대제 등)▪ 급여체계 반영한 근로계약서 작성을 통해 법적 분쟁 예방
인사규정 점검	<ul style="list-style-type: none">▪ 취업규칙 및 세부규정 법적 검토 및 개선 (근태관리규정, 승진 및 징계규정, 개정법령 반영 등)▪ 제반 인사서식 검토 및 제공 (연차관리, 개인정보보호, 영업비밀유지, 퇴직금 및 퇴직연금 등)
사업장 점검 대응	<ul style="list-style-type: none">▪ 고용노동부 · 4대보험 공단 등 유관기관 지도점검시 준비 및 대응▪ 건설업 고용산재 보수총액신고 관련 자문
개별적 근로관계 상시자문 서비스	<ul style="list-style-type: none">▪ 전직, 징계, 권고사직, 해고 등 제반 인사관련 사항별 법률자문▪ 일용직, 계약직, 외국인근로자, 해외파견 등 관리대상별 특성화된 법률자문▪ 고용보험 지원금 자료 제공 및 자문사 우대 수수료로 지원금 신청 대행▪ 매월 노동이슈 분석자료 제공(뉴스레터, 노사포커스 등)
집단적 노사관계 상시자문 서비스	<ul style="list-style-type: none">▪ 노사협의회 규정 법적검토 및 개선(개정법령 반영 등)▪ 노사갈등 사전예방 위한 문제점 점검 및 노사분쟁 발생시 법령 및 판례 유권해석 제공▪ 복수노조 및 전임자 관련 전략수립 및 자문▪ 사측 효율적 단체교섭 및 협약체결 자문/노측 부당노동행위 대응방안 자문/사적조정 가능



인사노무 법률자문 비용 안내

	사업장 근로자 수	노동조합 무	노동조합 유
개별적 근로관계	30인 미만	20만원	30만원
	30인 이상 ~ 50인 미만	30만원	40만원
	50인 이상 ~ 100인 미만	40만원	50만원
	100인 이상 ~ 300인 미만	50만원	60만원
	300인 이상 ~ 1000인 미만 또는 신생노동조합 결성	60만원	70만원
	1000인 이상 ~ 3000인 미만	70만원	80만원
집단적 근로관계	단체교섭 Total 컨설팅	1500만원 ~ 3000만원	
	교섭위임	30만원/1시간당 (1인기준)	

※ 상기 규정은 내부 표준이며 구체적인 금액은 업무 수준에 따라 협의하여 조정 가능하므로,
개별 견적서를 참조하시거나 동 법인으로 문의 (02-556-0757) 주시기 바랍니다.



효율적인 기업 운영 급여·4대보험 아웃소싱

Q1 급여·4대보험 아웃소싱을 하면 어떤 점이 좋은가요?

A1 매월 반복되는 급여계산·4대보험 신고를 아웃소싱하면 **인건비를 절감**할 수 있고, 그만큼 기업의 **핵심역량 강화**에 집중할 수 있습니다.

Q2 노무법인 동인의 급여·4대보험 아웃소싱은 무엇이 다른가요?

A2

- 일반 총무 아웃소싱업체와는 달리 노동법 전문가인 **공인노무사가 1대1로** 배정되어 직접 임금설계 및 급여관리를 진행하므로, 임금관련 법적 분쟁을 사전에 예방합니다.
- 일반 노무법인과는 달리 법률자문 및 4대보험 뿐 아니라 급여·원천세·연말정산 등 근로소득 세무신고까지 **One Stop Service**가 가능하므로, 효율성과 안정성이 극대화된 인사노무 Total 서비스를 경험하실 수 있습니다.





급여·4대보험아웃소싱 업무영역



- 4대보험 자격취득/상실신고
- 매년 보수총액 신고대행
- 고용산재 일용직근로내역신고
- 건설업 개산·확정보험료 신고
- 사업장 성립·소멸신고대행
- 사업장 산재보험 요율관리

02

- 매월 원천세 이행상황신고
- 매분기 일용근로소득지급명세
- 매년 근로소득 연말정산(선택)
- 급여관련 제증명 발급관리

04

4대보험관리 서비스

급여관리 서비스

근로소득관리 서비스
(선택)

부대 서비스

01

- 급여, 제수당, 성과급 등 산정
- 근로계약서와 일치되는 개인별 급여관리 및 연봉관리 제공
- 일용직, 외국인, 기간제, 단시간, 파견근로자, 해외진출 근로자 등 근로제공 특성에 맞는 급여관리
- 중도퇴사자 퇴직금 계산·정산관리

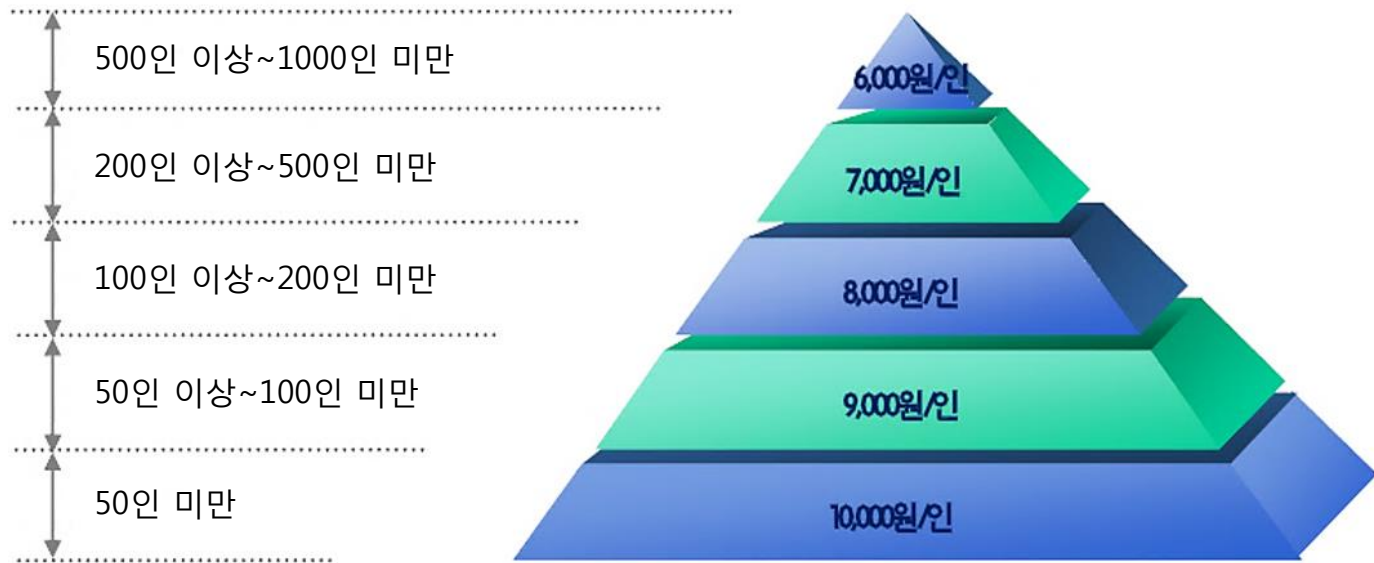
03

- 퇴직연금 제도 도입관련 상담
- 세무, 회계관련 연계 자문 서비스



급여 · 4대보험 아웃소싱 비용 안내

- 매월 아웃소싱 비용 = 급여인원 X 인당 단가
- 매월 원천세 및 매분기 일용근로소득신고 신고업무대행 (선택시 비용 추가)
- 매년 연말정산 신고업무대행 (선택시 비용 추가)



※ 상기 규정은 내부 표준이며 구체적인 금액은 근로형태 및 급여체계 등을 고려하여 조정될 수 있으므로, 개별 견적서를 참조하시거나 유선으로 문의(02-556-0757) 주시기 바랍니다.



노무법인 동인의 법률자문 · 급여아웃소싱 고객사



노동사건대리 업무영역





노동사건대리 진행과정

절차진행 프로세스

- 방문상담 또는 출장상담
- 담당자 미팅
- 사건조사 및 분석
- 입증자료 수집
- 관할 행정관청 방문
- 사건 담당관 면담

노무법인동인

1

- 사건관련 의견 제시
- 추후 진행방향 협의

2

- 상대방에 내용증명
- 관할청에 서면 접수

3

- 출석요구시 동행
(별도비용 없음)
- 추가서류 일체 작성
- 상대방과의 조정 지원



노동사건대리 수임실적

• 정보보호를 위해 상호 또는 성명 일부를 기호처리하였습니다.

2016년 상반기 수임사건

부당해고 사건	00병원, 0000개발원, 00테크노, 00서비스, (주)A00, (주)000컴, (주)0러, 00크래프트 외 다수
임금체불 사건	00000캐피탈, 0000생명, 0000컴퍼니, 00한의원, 00파트너즈, 0000학원, 000리더외
체당금 사건	00건설, 엠000, 00어스, 0000비전, 00개발, 000기술(주), 000테크, (주)00코퍼레이션 외
산업재해 사건	00건설기계, 000트리, 000서비스, 근로자 00진 외 다수

2015년 수임사건

부당해고 사건	영00000, 000대학교, 00테크(주), 00전력, 한국00000(주), 00서비스, 000노동조합 외 다수
임금체불 사건	(주)엔0, (주)센000, 00씨에스, (주)시00, (사)0000진흥회, (주)고0, 가0000, 00수산 외 다수
체당금 사건	00종합건설(주), (주)00시드, (주)유0, (주)제이00, 000건설(주), 00커뮤니케이션, (주)00건설 외 다수
산업재해 사건	00이앤아이, 00테크, 근로자 00숙, 근로자 00웅, 근로자 00영 외 다수

2014년 수임사건

부당해고 사건	(주)K00, (주)00어패럴, 조계종00사, (주)00커뮤니케이션즈, 통000, 영00000 외 다수
임금체불 사건	(주)Y00, 한국00교육원, 00건설, 00웨이, 000렌트카, 00통운, (주) 00일렉콤, 00코리아 외
체당금 사건	0엔0(주), 도시000, 0000아시아(유), 00종합건설, 000유람단 외 다수
산업재해 사건	00산업(건설), 00택, 리얼000, 엠00, 00숙, 근로자 00이, 근로자 00화 외 다수



노동사건 대리 수입 비용 안내

구분		수입금액		비고
		착수금	성공보수	
체당금		해당무	- 10% 기준, 단 인원수 및 체당금액을 감안하여 5~10%사이에서 결정 - 최소 수입기준 : 250만원	
부당해고	사용자	200만원	300만원	월 임금액에 따라 조정가능
	근로자	100만원	100만원	
산재	최초요양	50만원	150 ~ 200만원	최초요양, 심사청구의 경우 업무상 질병시 착수금 50만원정도 추가
	장해등급	50만원	경제적 이익 10%	
	유족	100만원, 업무상질병시 150만원	경제적 이익 10% 단, 업무상 질병시 15%	
	심사청구	150만원	경제적 이익 10% 단 업무상 질병시 15%	
임금체불	근로자	인당 20만원 단 인원수가 5명이상일 경우 인당 10만원	경제적 이익 10~15%	
	사용자	50만원	경제적 이익 15%	
행정심판	근로자	80 ~ 100만원	경제적 이익 10%	
	사용자	100 ~ 150만원	경제적 이익 10%	
단체교섭 검토	노동조합	150만원	해당무	교섭위원으로 참가시 회수당 50만원
	사용자	250만원	해당무	



기업 성장기반 확립 규정정비 기초컨설팅

항목	컨설팅 내용
급여체계 설계 근로계약서 작성	<ul style="list-style-type: none">▪ 근로형태별 급여산정식 및 급여체계 재설계 (포괄급여체계)▪ 급여체계 반영한 근로계약서 작성 (법정수당 미지급 문제 등 해결)
규정 검토 및 재작성	<ul style="list-style-type: none">▪ 취업규칙 기타 규정 검토보고 및 개정안 제시▪ 변경된 법령 및 회사 의견 반영
근로시간 및 휴가관리	<ul style="list-style-type: none">▪ 근로시간 관리 및 개선 (예, 근로시간 계산 특례 관련 합의서 등 서류 구비)▪ 연차유급휴가 관리 및 개선 (회계연도 연차대장, 연차대체합의서 등)
고용노동부 점검사항 체크	<ul style="list-style-type: none">▪ 근로계약서, 급여대장, 취업규칙 신고 등 점검▪ 성희롱예방교육 등 자료 점검▪ 노사협의회 규정 등▪ 산안/산재 관련 내용점검
4대보험 관리	<ul style="list-style-type: none">▪ 일용직, 사업소득자, 외국인 등 4대보험 관련 리스크 체크



규정정비 기초컨설팅 업무 프로세스

소요기간	프로세스	수행 업무
1~2주	사업장 기초조사	<ul style="list-style-type: none">▪ 급여대장, 근로계약서, 취업규칙 등 회사의 제규정 검토
3주(방문)	급여체계 설계 근로계약서 작성	<ul style="list-style-type: none">▪ 인사노무진단 문제점과 개선방안 도출▪ 근로형태별 근로계약서 및 급여체계 설계▪ 근로계약서 작성(연봉계약서포함)
4주	취업규칙 작성·검토	<ul style="list-style-type: none">▪ 회사의 요구 반영된 취업규칙(각종 규정 포함) 작성▪ 회계년기준 연차휴가관리대장 작성▪ 노사협의회 규정 등 재작성(필요한 경우)
5주	산출물 제공 및 조정 담당자 활용방법 교육 고용노동부 점검사항 체크	<ul style="list-style-type: none">▪ 취업규칙 등 제규정 설명▪ 고용노동부 정기감독사항체크▪ 인사담당자 노동관계법령 교육
이후	일반자문	<ul style="list-style-type: none">▪ 문의사항 자문(전화/의견서/방문 등)



기업 역량 극대화 전략적 인사관리 전문컨설팅

항목	내용
직무체계 구축	<ul style="list-style-type: none">• 전략적 인사관리를 위한 필수적인 인프라를 구축하는 작업• 전략적 방향성, Business Process, 조직구조 및 업무특성, 동종업계 Benchmarking 등 핵심사항을 고려• 극심한 환경변화에도 유연하게 대응할 수 있도록 설계
평가보상제도 구축	<ul style="list-style-type: none">• 목표관리(MBO)를 통하여 경영자가 조직 및 개인의 업무의 흐름을 한눈에 파악• 개인의 조직공헌도에 따라 차별화된 직무 부여 및 보상 제공이 가능한 시스템 구축• 근속년수상승에 따른 자동호봉상승과 같은 경직된 임금체계로는 조직경쟁력 확보 곤란 직무·성과·능력 기반의 선진화된 임금체계로 변화할 수 있도록 지원
교육훈련체계 구축	<ul style="list-style-type: none">• 외부교육기관의 주입식 교육이 아닌 현장 중심의 학습, 수행/성과, 변화 촉진에 초점을 맞추는 전략적 HRD 관점 기반• 조직의 노하우가 사람이 아닌 시스템에 축적되고, 구성원 스스로 지식을 창발할 수 있는 학습조직 구축



기업 역량 극대화 전문컨설팅 실적 (2015년~2016년 상반기 기준)

발주처	컨설팅 명칭	전문컨설팅 개요	시작	종료
한국소방시설협회	합리적보수체계개선 컨설팅	보수체계개선 및 평가제도개선, 성과연봉제 단계적 도입	2016.6	진행중
한국생산성본부	2016년도 일터혁신 통합진단 컨설팅	임금체계개선, 평가체계개선, 성과연봉제전환 등 수진기업 피케이밸브 외 7개기업	2016.6	진행중
한국OOOO공사	임금직무개편 및 성과연봉제개선 컨설팅	성과연봉제진단, 성과보상확대안 마련 등	2016.6	2016.7
성북문화재단	평가체계개선 컨설팅	인사평가체계개선, 직제개편 등	2016.2	2016.5
인천항만공사	노사관계선진화 컨설팅	직원 내부만족도 현안 분석 및 개선안 도출 성과중심 노사관계전략 구축 등	2015.11	2016.2
한국해양과학기술원	임금피크제컨설팅	임금피크제도입 임금기준 및 시스템 설계	2015.10	2015.12
현대씨애플 주식회사	임금직무체계컨설팅	직무분석, 통상임금, 연봉제, 성과급, 평가제도 등	2015.10	2015.12
(주)유영	임금직무체계컨설팅	직무분석, 통상임금, 연봉제, 성과급, 평가제도 등	2015.10	2015.12
(주)컴트리	사회적기업 전문컨설팅	직무분석, 통상임금, 연봉제, 성과연봉, 평가제도 등	2015.7	2015.10
삼진일렉스	임금직무체계컨설팅	직무분석, 통상임금, 연봉제, 성과급, 평가제도 등	2015.6	2015.9
부산대학교 산학협력단	임금직무체계컨설팅	직무분석, 통상임금, 연봉제, 성과급, 평가제도 등	2015.5	2015.8
브레이브이노베이션	임금직무체계컨설팅	직무분석, 통상임금, 연봉제, 성과급, 평가제도 등	2015.4	2015.7
한국OOOO공사	임금체계개선컨설팅	가맹대리점 근로시간 개선 및 성과연봉제도입 관련 보상체계개선	2015.1	2016.3



기초·전문컨설팅 컨설팅 비용 안내

기초컨설팅 비용

상시 근로자수	컨설팅 용역비	비 고
10인 미만	1,000,000원	요건충족시 정부지원 (전액 또는 일부자부담) 가능
10인 ~ 30인	2,000,000원	
30인 ~ 50인	3,000,000원	
50인 이상	4,000,000원	

전문컨설팅 비용

전문컨설팅의 경우 산업/업종별 특성, 종업원수, 노동조합의 유무, 첨단경영기술 도입필요성 등에 따라 수진기업별 컨설팅단가가 정해지므로, 표준비용의 책정 없이 개별협의를 통해 비용을 책정하고 있습니다. 또한 요건 충족 시 정부지원사업 참여를 통해 컨설팅 자부담금을 최소화할 수 있으므로, 먼저 상담 바랍니다.

정부지원금 신청 대행

대 상	대행 비용
자문사 / 컨설팅 수진기업	서류대행 실비 청구
일반 기업	개별 협의 (서류대행 실비 + 경제적 이익금액의 10%~15% 이내)



노무법인동인

“ 同人 ”

사람과 사람, 소통하는 열린 세상 !

노무법인 동인은 고객님의 의견을 경청하여 해답을 제시합니다.

www.donginlabor.com

Tel. **02 - 556 - 0757**

Fax. 02 - 556 - 0756

(06220) 서울 강남구 논현로86길 33 동천빌딩 4층(역삼역 1번 출구)